ПРЕДЛОЖЕНИЯ

по реализации программы развития образовательной организации кандидата на должность ректора федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина»

ФИЛАТОВА Алексея Александровича

Предложения кандидата направлены на реализацию основных положений Программы развития федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ивановский государственный энергетический университет имени В.И. Ленина» (ИГЭУ) на период 2026–2036 гг. (далее – Программа) с учетом предлагаемых кандидатом корректировок

1. ИГЭУ СЕГОДНЯ

ИГЭУ ведёт историю с 17 мая 1930 года и подготовил более 75 тысяч квалифицированных специалистов. ИГЭУ входит в консорциум опорных вузов Госкорпорации «Росатом» и с 2022 года выступает стратегическим партнёром АО «Концерн Росэнергоатом», что придало серьезный импульс развитию Университета.

Сегодня в структуру ИГЭУ входят 6 факультетов очной формы обучения, объединяющих 32 кафедры, в том числе 26 выпускающих, а также 2 факультета функционального назначения, Машиностроительный колледж и Военный учебный центр. Университет реализует 41 программу по 13 направлениям подготовки бакалавриата, 25 программ по 11 направлениям подготовки магистратуры, 2 программы специалитета, 15 программ аспирантуры по 7 группам научных специальностей и более 100 программ дополнительного профессионального образования. В 2026 году на программы бакалавриата и специалитета по всем формам обучения были зачислены 1228 человек; средний балл ЕГЭ по очной форме на бюджетной основе составил 71,2, конкурс составил 3 человека на одно бюджетное место. Общая численность обучающихся по программам высшего и среднего профессионального образования составляет 5 322 человека, из них 3 763 обучаются за счёт бюджетных средств, 1 559 — на договорной основе; в университете обучаются 110 иностранных студентов.

Профессорско-преподавательский состав включает 321 штатного работника, среди которых 45 докторов наук и 217 кандидатов наук. Доля представителей предприятий в общей штатной численности ППС составляет 15,65%. С 2022 года в ИГЭУ созданы 17 специализированных пространств с лабораторной базой. Студенческая инфраструктура включает 6 общежитий на 1 673 места. Общий объём средств, поступивших в университет в 2025 г., составляет 1 314,99 млн руб.

ИГЭУ является практико-ориентированным университетом, обеспечивающим подготовку кадров для энергетической отрасли, энергомашиностроения, электротехники, информационных технологий и пр. Университет развивает прикладные научные исследования и разработки, учебную и научную лабораторную базу, сотрудничество с индустриальными и академическими партнерами, а также внебюджетную деятельность.

Предшествующий период в целом характеризуется усилением позиций ИГЭУ как изолированно, так и относительно бенчмарков, в качестве которых логично принять региональные вузы технической направленности. Ниже, в табл. 1, обозначены основные тренды развития ИГЭУ. Можно видеть, что Университет, во многом за счет успешного взаимодействия с партнерами, соответствует текущим вызовам и постепенно переносит акцент на финансирование за счет внебюджетных средств.

Табл. 1. Основные показатели деятельности ИГЭУ в 2022 – 2026 гг.

Наименование показателя	2021	2022	2023	2024	2025
Доходы вуза из всех источников, млн руб.	1 014,83	1 102,12	1 158,54	1 342,45	1 314,99
Доля поступлений от приносящей доход деятельности (ПДД) в объеме поступлений от ПДД и субсидии на выполнение государственного задания (ГЗ), %	36,10	43,22	52,60	58,48	51,08
Соответствие средней заработной платы ППС показателям «дорожной карты», %	202,94	208,61	218,58	239,61	210,02

Наименование показателя	2021	2022	2023	2024	2025
Доля выплат на оплату труда в объеме выплат за счет ПДД и субсидии на выполнение ГЗ, %	71,95	66,36	59,02	57,14	51,44
Удельный вес доходов от НИОКР в объеме средств ГЗ и ПДД, %	4,28	8,82	7,27	8,30	10,53
Численность студентов приведенного контингента на одного работника ППС	10,05	11,04	11,66	13,48	14,17

Университет традиционно имеет сильные позиции в различных рейтингах и мониторингах. По результатам ежегодного мониторинга эффективности деятельности вузов, проводимого Минобрнауки России, Университет в 2022 г. выполнил 66,7 % показателей, в 2023 г. – 83,3 %, в 2024 г. – 100 %.

В референтной группе отраслевых энергетических, опорных и политехнических университетов России ИГЭУ занимает высокую позицию по обеспечению субъектов энергетического рынка квалифицированными кадрами, занимая 2-е место в рейтинге вузов по численности трудоустроенных выпускников в атомную отрасль страны (как опорный университет ГК Росатом).

В 2022 г. ИГЭУ занял 17-е место по России в рейтинге вузов компании hh.ru, а в 2025 г. – 27-е место в Национальном рейтинге по трудоустройству выпускников. В 2018-2022 гг. (после этого российские университеты перестали включаться в ряд международных рейтингов), ИГЭУ входил в топ-400 рейтинга вузов развивающихся стран Европы и Средней Азии QS EECA, а в 2018-2021 гг. – также в топ-300 рейтинга вузов стран БРИКС (QS BRICS).

2. ТЕКУЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ ИГЭУ В ПРОСТРАНСТВЕ ОБРАЗОВАНИЯ. SWOT-АНАЛИЗ ВУЗА

По состоянию на сегодняшний день ИГЭУ является скорее отраслевым, нежели региональным вузом, что дает ему определенные преимущества по сравнению с непосредственными конкурентами схожего статуса.

Обозначить основные конкурентные преимущества и недостатки Университета, а также выявить основные направления трансформации вуза удобно с помощью SWOT-анализ (см табл. 2 ниже). В своем развитии вуз должен, опираясь на свои сильные стороны и нивелируя слабые, максимально использовать возможности и адекватно реагировать на потенциальные внешние угрозы.

Табл. 2. SWOT-анализ ИГЭУ по состоянию на 2026 г.

A. Сильные стороны	**B. Слабые стороны**
A1. Наличие и активизация в последние 5 лет связей с системообразующими предприятиями отрасли A2. Тренд развития образовательной, научной и социальной инфраструктуры в последние 5 лет с привлечением средств партнеров A3. Наличие кадров, позволяющих обеспечивать высокий уровень образования A4. Высокая репутация вуза A4. Наличие дополнительных возможностей, повышающих привлекательность вуза для студентов: военный учебный центр, СОЛ «Рубское озеро», спортивный комплекс, в ближайшей перспективе – плавательный бассейн A5. Компактность расположения A6. Серьезный задел по ряду направлений научных исследований	B1. Высокий средний возраст ППС и АУП, кадровый голод B2. Низкий уровень коммерциализации НИОКР по ряду направлений B3. Недостаточная степень цифровизации и автоматизации внутренних процессов по ряду направлений B4. Недостаточная глубина кадрового резерва B5. Не всегда эффективное управление непрофильными активами B6. Недостаточный уровень диверсификации образовательных услуг

A7. Наличие успешного опыта и ресурсов в сфере дополнительного образования A8. Наличие машиностроительного колледжа и программ СПО A9. Наличие квалифицированных кадров на ключевых управленческих позициях	
C. Потенциальные возможности --- C1. Участие в различных системообразующих программах: Кампус «БИМ», Программа развития вузов Минобрнауки, Передовые инженерные школы. C2. Усиление взаимодействия с основными партнерами (ГК «Росэнергоатом», ПАО «Интер РАО», ПАО «Россети», ГК «Фосагро») C3. Доведение до завершающего этапа цифровой трансформации вуза C4. Тенденции в сфере среднего и дополнительного образования C5. Рост привлекательности вуза для абитуриентов по мере его трансформации	**D. Внешние угрозы** --- D1. Демографическая яма и потенциальная возможность снижения КЦП Учредителем, в т.ч. – по контрактному обучению D2. Риск недофинансирования и утраты финансовой стабильности D3. Отток специалистов D4. Активность вузов-конкурентов D5. Непредсказуемость изменений законодательства в сфере образования и контрольно-надзорной деятельности D6. Форс-мажорные ситуации в экономике, снижение спроса на образовательные услуги в целом

3. ВИДЕНИЕ, МИССИЯ И ЦЕЛЕВАЯ МОДЕЛЬ

Согласно имеющейся Программе развития, ИГЭУ развивается по модели практико-ориентированного университета, способного готовить передовые инженерные кадры и обеспечивать энергетику и смежные отрасли экономики страны новыми технологиями.

Миссия ИГЭУ направлена на опережающую подготовку кадров для энергетики и инновационной экономики, а также на участие в разработке и внедрении передовых технологий в энергетику и смежные отрасли экономики страны.

Целевая модель развития университета определена как инженерный университет полного инновационного цикла передовых кадров и технологий для энергетики и инновационной экономики страны.

В целом планируется сохранить видение, миссию и целевую модель имеющейся Программы развития как доказавшей свою актуальность, а корректировки внести на уровне проектов, политик, отдельных мероприятий и показателей эффективности.

4. ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО РЕАЛИЗАЦИИ ОСНОВНЫХ ЗАДАЧ ПРОГРАММЫ

В основу развития и трансформации ИГЭУ Программой положены принципы концентрации и продуктивности, открытости, целостности и устойчивости развития. Их применение обеспечивает переход от фронтального движения к приоритизации ресурсов на выбранных задачах и механизмах их решения, расширение взаимодействия с отраслевыми и академическими партнерами, согласованность изменений в образовательной, научно-исследовательской, инновационной, кадровой, молодежной, инфраструктурной и цифровой деятельности, а также формирование финансового фундамента реализации стратегии.

Ключевым условием успешной реализации программы является критерий реализуемости заявленных мероприятий в условиях непредсказуемости и ограниченности ресурсов. Исходя из этого предлагается, при сохранении основного вектора и аспектов имеющейся Программы, пересмотр числа проектов, конкретных мероприятий и показателей эффективности в сторону уменьшения их числа.

Кадровый потенциал, партнерское взаимодействие, инфраструктура и финансовая устойчивость выступают условиями реализации всех остальных аспектов. В этой связи проекты по развитию человеческого капитала, цифровой экосистемы, лабораторной базы,

кампуса, центров коллективного пользования и ресурсного планирования обеспечивают организационную и финансовую основу достижения стратегических целей ИГЭУ.

Всего в структуре Программы развития выделяется 5 аспектов и соответствующих им политик. В рамках настоящих предложений они формулируются следующим образом:

- Образование;
- Наука и коммерциализация;
- Цифровая трансформация;
- Человеческий капитал и молодежная политика;
- Инфраструктура и финансовая устойчивость

Далее приведем предложения по реализации Программы в разрезе упомянутых 5 аспектов.

АСПЕКТ 1. ОБРАЗОВАНИЕ.

Образовательная политика направлена на подготовку передовых инженерных кадров для перспективных направлений энергетики и смежных отраслей, а также на укрепление кадрового потенциала страны. Реализация данной политики предусматривает использование действующей учебно-научной инфраструктуры и компетенций ИГЭУ, развитие специализированных центров и лабораторий, привлечение специалистов отраслевых партнеров, сетевое взаимодействие и академическую мобильность. Предлагается реализовать следующие проекты:

Проект 1.1. Полигоны тренажерной подготовки.

Проект направлен на ускорение профессиональной адаптации выпускников и усиление практической подготовки. Предусматриваются расширение парка тренажеров энергоблоков АЭС, адаптация тренажеров ИГЭУ для образовательных задач тепло- и электроэнергетики, разработка совместных с генерирующими компаниями методических подходов и программ ДПО, комплектование штата преподавателей-инструкторов.

Полигоны будут использоваться в образовательных программах, практической подготовке обучающихся опорных вузов Госкорпорации «Росатом», переподготовке и повышении квалификации специалистов отрасли, проведении соревнований эксплуатационного персонала, выполнении НИР и профессиональных проб для абитуриентов.

Проект 1.2. Непрерывная инженерная профориентация

Проект формирует систему привлечения, удержания и профессионального развития обучающихся по траектории «школьник — студент — выпускник». Для этого предусматриваются расширение сети инженерных классов, развитие школ инженерного лидерства, профессиональных проб и подготовительных курсов, а также расширение полномочий отдела по организации приема, который будет являться единым центром, интегрирующим и курирующим профориентационную деятельность.

На этапе обучения предусматривается использование программ распределенного обучения, базовых кафедр, а также активное участие в различных чемпионатах и олимпиадах. Для сопровождения выпускников планируется создание ассоциации выпускников ИГЭУ.

Проект 1.3. Отраслевая подготовка

Проект 1.3 направлен на подготовку кадров для национального проекта «Новые атомные и энергетические технологии». Предусматриваются модернизация образовательных программ (далее – ОП) по специальности 14.05.02 и направлениям подготовки 13.03.01, 13.03.02, 15.03.05, развитие сетевого взаимодействия с вузами — участниками национального проекта. Также в рамках проекта планируется развивать отраслевые образовательные треки «Эксплуатация генерирующих объектов» и «Проектирование генерирующих объектов», реализовать дополнительные дисциплины при участии наставников от предприятий. Предусматриваются учет кадрового заказа и ресурсного участия партнеров, развитие сетевых ОП, обновление программ ДПО под запросы заказчиков, онлайн-обучение и расширение пула преподавателей-практиков.

Проект 1.4. Модернизация образовательной среды

Начальным этапом реализации проекта должна, бесспорно, стать оценка технического состояния и загрузки учебно-лабораторной базы. Далее планируется совместно с партнерами разработать план модернизации и приступить к его реализации.

Ключевыми мероприятиями будут: ввод в эксплуатацию новых научно-образовательных пространств; ремонты учебных аудиторий и лабораторий, создание коворкингов, а также внедрение сервисов учета и управления образовательной инфраструктурой. Финансирование предусматривается за счет федеральных субсидий, внебюджетных доходов и средств индустриальных партнеров.

Результативность образовательной политики оценивается по показателям Программы (см. табл. 3)

Табл. 3. Целевые показатели программы по аспекту 1.

Показатель	2025	2030	2036
Инженерные классы, ед.	9	15	20
Средний балл ЕГЭ по отраслевому направлению	65,6	67,2	67,94
Отраслевая подготовка кадров для атомной отрасли, %	-	20	30
Сетевые ОП, ед.	-	5	10
Новые программы ДПО, ед	-	50	100
Лица, прошедшие обучение по ДПО, чел.	1 165	1400	1700
Доходы от ДПО и профобучения на одного НПР, тыс. руб.	139,2	218,0	362,0
Новые специализированные лаборатории и центры, ед.	-	2	4

АСПЕКТ 2. НАУКА И КОММЕРЦИАЛИЗАЦИЯ

Предусматривается развитие на базе ИГЭУ полного инновационного цикла передовых технологий, включая цифровые решения, тренажеры и средства диагностики энергетических объектов. Приоритетом является переход к полному инновационному циклу: от формирования научных заделов и выполнения прикладных исследований к разработке технологических решений, их внедрению в образовательный процесс и использованию в интересах энергетической отрасли. В данном аспекте предлагается реализация 3 проектов.

Проект 2.1. Создание новой научной школы

Проект направлен на создание научной школы в сфере прескриптивной аналитики и диагностики оборудования на основе цифровых моделей и симуляторов, нейросетевых технологий. Инструментами реализации являются стажировки сотрудников научной школы на энергетических предприятиях для сбора статистики и определения потребностей в новых разработках, а также создание нейросетевых модулей автоматизированных систем управления, приборов оценки технического состояния, программно-аппаратных комплексов диагностики и информационно-аналитических систем прескриптивного управления.

Проект 2.2. Интеграция науки и образования

Планируется результатов исследований научной школы в образовательные программы. Предусматриваются разработка и внедрение до 3 образовательных программ на стыке электро- и теплоэнергетики, управления в технических системах, информатики и вычислительной техники, экономики; включение в учебные планы дисциплин в области прескриптивного управления, нейросетевых технологий, ИИ, большим данным и машинному обучению.

Инструментами реализации являются сокращение сроков обновления методического обеспечения, модернизация лабораторных работ и курсовых проектов по методикам научной школы, проведение занятий на реальных данных и моделях энергетических объектов.

Проект 2.3 Создание системы менеджмента, сопровождения и коммерциализации научных разработок

Предусматривается создание центра научных разработок, обеспечивающего организационное, финансовое и договорное сопровождение проектов от концепции до внедрения в производство. Курирование работы центра планируется возложить на проректора по научной работе.

Проект предусматривает формирование портфеля научно-технических решений с оценкой готовности к внедрению, потребности в ресурсах и коммерческого потенциала; разработку «коробочных» решений для типовых объектов; разработку системы внутренних грантов. Продвижение разработок будет осуществляться через выставки, вебинары, дни научной школы на площадках предприятий, цифровые сервисы доступа потенциальных партнеров к научным проектам.

Результативность научной политики оценивается по показателям Программы (см. табл. 4)

Табл. 4. Целевые показатели программы по аспекту 2.

Показатель	2025	2030	2036
Вновь созданные научные коллективы	-	4	8
Мероприятия международного уровня, ед.	-	6	10

Доходы от РИД на одного НПР, тыс. руб.	0,58	2,5	5
Доходы от коммерциализации РИД, тыс. руб.	50	500	2000
Модернизированные и оснащенные научные центры, ед.	-	2	4
Индекс технологического лидерства, тыс. руб.	1.46	2,11	3,27

АСПЕКТ 3. ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

Политика цифровой трансформации направлена на создание цифровой экосистемы ИГЭУ, обеспечивающей согласованную работу образовательной, научно-исследовательской, кадровой и административной деятельности. Приоритетом является переход к управлению на основе единой архитектуры данных, цифровых сервисов, аналитических инструментов и вычислительной инфраструктуры.

Проект 3.1. Единая цифровая экосистема управления ИГЭУ

Проект направлен на интеграцию корпоративной информационной системы, внутренних систем университета, федеральных информационных систем и внешних платформ в единый структурированный ресурс для принятия решений на всех уровнях управления.

Инструментами реализации являются формирование единой архитектуры данных, исключение дублирования данных и операций, внедрение аналитических инструментов поддержки принятия решений, автоматизация мониторинга показателей Программы, исполнения проектов и использования финансовых ресурсов.

Предусматривается создание личных кабинетов обучающегося, преподавателя, сотрудника и руководителя, а также сервисов актуализации ОП ВО и ДПО, маршрутизации документов, практической подготовки, трудоустройства, взаимодействия с работодателями и управления научной деятельностью.

Проект 3.2. Надежная и безопасная ИТ-инфраструктура

Проект направлен на обеспечение надежности, отказоустойчивости, информационной безопасности и импортонезависимости цифровых сервисов университета.

Основными инструментами являются ввод в эксплуатацию высокопроизводительного центра обработки данных, модернизация серверного и сетевого оборудования, систем хранения, резервного копирования и восстановления данных, а также внедрение централизованного мониторинга доступности сервисов, состояния сети и инцидентов информационной безопасности.

Предусматриваются поэтапный переход на отечественное программное обеспечение для типовой деятельности, регулярный аудит накопленных цифровых данных, формирование реестра открытых данных и их публикация для академических и отраслевых партнеров.

Проект 3.3. Развитие систем искусственного интеллекта

Проект подразумевает интеграцию ИИ-решений во все основные аспекты деятельности вуза с учетом соображений безопасности и защиты государственной тайны. Планируется создание собственной ИИ-модели ИГЭУ (на базе имеющихся моделей с открытым кодом). Модель будет обучена на имеющихся массивах данных: нормативная база, в т.ч. локальная, учебные планы, материалы официального сайта ИГЭУ и пр. Далее планируется использование модели как в реализации проекта 3.1, так и ряда прочих. ИИ-технологии планируется активно задействовать при подготовке проектов внутренних документов, мониторинге исполнения различных показателей программы, анализе нормативной базы и пр. Также возможно создание онлайн ИИ-помощника для обучающихся, работников ИГЭУ и внешних пользователей официального портала Университета. Все желающие смогут получить необходимую им информацию фактически в режиме единого окна.

Предусматривается включение цифровых компетенций (работы с персональными данными, создания цифрового контента и кибербезопасности) а также компетенций в области ИИ в программы повышения квалификации.

Результативность политики в сфере цифровой трансформации оценивается по показателям Программы (см. табл. 5)

Табл. 5. Целевые показатели программы по аспекту 3

Показатель	**2025**	**2030**	**2036**
Сервисы цифровой поддержки деятельности, ед.	-	10	18
Число обращений к ИИ-помощнику в год, ед.	0	500	1500
Прирост обращений к каталогу открытых данных, %	-	100	180
Интегральный показатель цифровой трансформации, балл	37,1	62,55	86,7

АСПЕКТ 4. ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ И МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

Приоритетами в данной сфере являются сохранение профессиональных кадров, поддержка молодых специалистов, активизация воспитательной работы , а также непрерывное развитие компетенций сотрудников.

Проект 4.1. Управление человеческим капиталом

Проект предусматривает формирование системы кадрового резерва на всех уровнях и во всех аспектах иерархической организационной структуры ИГЭУ, развитие карьерных траекторий для сотрудников вуза с использованием, в т.ч., возможностей наставничества.

Инструментами реализации являются привлечение практиков и молодых ученых, целевая подготовка кадров из числа магистрантов и аспирантов, грантовая поддержка молодых преподавателей, ученых и работников прочих категорий, развитие наставничества для всех категорий работников, стажировки ППС на предприятиях отраслевых партнеров.

Проект 4.2. Современная молодежная среда

Проектом предусматриваются диагностика компетенций, формирование индивидуальных карьерно-образовательных маршрутов, развитие практик, стажировок и проектной подготовки, выбор тем ВКР по запросам предприятий, наставничество для школьников, студентов и молодых специалистов, реорганизация системы внеучебных мероприятий.

Также проект предусматривает создание системы добровольных молодежных объединений, а именно: студенческих научных и патриотических кружков, инженерных команд, конструкторских бюро, дискуссионных клубов и пр.

Для реализации целей проекта будут активно задействоваться ИИ-сервисы: для формирования банка проектных тем для курсовых работ, ВКР и исследований; подготовки материалов для акселерации студенческих проектов и создания студенческих технологических стартапов; подготовка и систематизация информации для работы различных кружков и клубов; создание материалов в целях осуществления воспитательной деятельности. В то же время, речь о полном переходе на ИИ-инструменты речь не идет. Планируется реорганизация системы внеучебных молодежных мероприятий, подразумевающая более адресный подход с оптимальным числом участников до 50 человек. При этом целевым показателем будет являться не число мероприятий, а охват данными мероприятиями очного контингента.

Результативность политики в сфере человеческого капитала и развития молодежи оценивается по показателям Программы (см. табл. 6)

Табл. 6. Целевые показатели программы по аспекту 4.

Показатель	2025	2030	2036
Сформированность кадрового резерва, %	-	72	85
Число наставников для молодых работников ИГЭУ из персонала Университета	0	4	8
Число научных и патриотических кружков и объединений	1	5	10
Обучающиеся с надпрофессиональными компетенциями, %	-	30	40
Охват очного контингента адресными мероприятиями в сфере молодежной политики, %	50	65	85

АСПЕКТ 5. ИНФРАСТРУКТУРА И ФИНАНСОВАЯ УСТОЙЧИВОСТЬ

Проект 5.1. Модернизация инфраструктуры

Важнейшим аспектом реализации Программы является продолжение модернизации базовой социальной инфраструктуры как фундамента для развития вуза. Ключевыми мероприятиями будут: ввод в эксплуатацию общежития на 328 мест и многофункционального бассейна; технический и функциональный аудит объектов кампуса; ремонты спортивных объектов; расширение практики сдачи в аренду объектов и их модернизация за счет арендаторов.

Проект 5.2. Трансформация в сфере финансового менеджмента

Финансовое обеспечение реализации приоритетных задач должно будет осуществляться с учетом устойчивости источников, приоритетности проектов, возможностей использования действующей инфраструктуры ИГЭУ и привлечения ресурсов индустриальных партнеров. Финансовая модель предусматривает сочетание средств федерального бюджета, в том числе целевых средств в случае выделения бюджетных ассигнований, иных средств федерального бюджета и средств от приносящей доход деятельности.

Решение этих задач и поддержание работоспособности модели требует трансформации системных подходов к управлению активами в сферах финансового менеджмента и организации управления ресурсами. Конкретными решениями могут стать: изменения а организационной структуре, подразумевающие усиление служб финансового планирования; создание единого центра управления инфраструктурой путем интеграции финансового-экономического управления, бухгалтерии и отдела по обеспечению управления имущественным комплексом; активное внедрение ИИ-сервисов в сферах бюджетирования, управления проектами и оценки состояния материальной базы.

Результативность инфраструктурной и финансовой политики оценивается по показателям Программы (см. табл. 7).

Табл. 7. Целевые показатели программы по аспекту 5.

Показатель	2025	2030	2036
Общежитие и плавательный бассейн	-	Введены	-
Ежегодные объемы ремонта объектов социальной инфраструктуры накопленным итогом, кв.м.	2000	15000	30000
Удельный вес АУП и вспомогательного персонала, %	63,0	59,4	54,7
Оплата труда АУП и вспомогательного персонала в ФОТ, %	48,4	43,4	39

5. ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПРОГРАММЫ

Общий объем финансового обеспечения Программы на 2026–2036 годы в ее действующей редакции составляет 2 571,47 млн руб. и меняться не будет. Основной источник – средства от приносящей доход деятельности, составляющие 1 699,92 млн руб., или 66,1% общего объема финансирования. Иные средства федерального бюджета составляют 399,57 млн руб.; целевые средства федерального бюджета предусмотрены в размере 471,94 млн руб. при условии выделения соответствующих бюджетных ассигнований.

Финансовая модель предусматривает ежегодное направление на реализацию Программы не менее 10,1% средств, поступающих в университет, а за весь период — 13,3% общего объема поступлений. Общий объем средств, поступающих в университет, должен увеличиться с 1 314,99 млн руб. в 2025 году до 1 592,92 млн руб. в 2030 году и до 2 222,52 млн руб. в 2036 году.

Целевые средства федерального бюджета концентрируются в 2027–2028 годах: **244,52 млн руб.** в 2027 году и **227,42 млн руб.** в 2028 году, всего **471,94 млн руб.** В случае невыделения соответствующих бюджетных ассигнований сроки мероприятий, зависящих от этих источников, подлежат уточнению.

К 2030 году доля доходов из внебюджетных источников в общем объеме доходов университета должна составить **47,7%**, к 2036 году достигнуть **50,7%**, в результате они будут являться основным источником финансирования. Также в рамках использования внебюджетных источников планируется создание фонда целевого капитала объемом до 30 млн руб.

6. УПРАВЛЕНИЕ И ОЦЕНКА ИСПОЛНЕНИЯ ПРОГРАММЫ

Управление ИГЭУ строится на сочетании единоначалия и коллегиальности. В реализации Программы участвуют конференция работников и обучающихся, Ученый совет, ректор, Попечительский совет, профильные проректоры. Структура управления является в основном иерархической.

Программы развития подразумевает использование проектного управления по ключевым проектам Программы. Для этого предусматривается формирование ограниченного числа проектных команд из административного персонала, научно-педагогических работников и внешних экспертов. Распределение полномочий и ресурсов между проектными командами и направлениями их деятельности планируется осуществлять в едином центре управления – ректорате ИГЭУ.

Цифровизацию управления, которая является немаловажным аспектом деятельности вуза, планируется осуществлять на основе единой цифровой платформы. В её состав будут входить электронный документооборот, планирование ресурсов и аналитические сервисы,

предназначенные для поддержки принятия решений, мониторинга реализации Программы, контроля исполнения стратегических проектов и формирования управленческой отчетности.

Использование цифровой платформы обеспечит представление данных по показателям Программы, планируемым мероприятиям, проектам и финансовым ресурсам в согласованном формате, в том числе с применением аналитических сервисов и дашбордов.

Контроль и корректировка

Исполнение Программы предлагается оценивать по отклонениям фактических значений показателей от плановых значений, а также по результатам реализации проектов. Ежегодный мониторинг используется для анализа причин отклонений и уточнения мероприятий, сроков и ресурсного обеспечения на очередной период.

Ход реализации Программы ежегодно рассматривается на Ученом совете ИГЭУ и Попечительском совете ИГЭУ

Реализация Программы направлена на развитие ИГЭУ как инженерного университета полного инновационного цикла на основе интеграции образования, науки и производства, концентрации ресурсов на приоритетных задачах, сотрудничества с отраслевыми и академическими партнерами, развития человеческого капитала, цифровой трансформации, современной инфраструктуры и системного проектного управления.

Кандидат на должность ректора ИГЭУ **Филатов Алексей Александрович**