



**ЭНЕРГЕТИКА НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ**

1.	Владимирский филиал
2.	Нижегородский филиал
3.	Мордовский филиал

4.	Саратовский филиал
5.	Ульяновский филиал
6.	Самарский филиал

7.	Оренбургский филиал
8.	Филиал Коми
9.	Кировский филиал

10.	Удмуртский филиал
11.	Пермский филиал
12.	Свердловский филиал

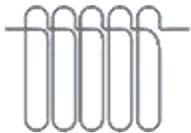
13.	Филиал Марий Эл и Чувашии
-----	---------------------------

## Доля на рынке страны



6%

Оптовый рынок  
электричества



8%

Рынок тепловой  
энергии

## Суммарная установленная мощность



14,7  
ГВт



52  
тыс Гкал\ч

## Производственные мощности



54

электростанции



400

котельных



20  
ТЫС КМ

тепловых сетей



## Сотрудники



~ 48,5 тысяч

Стоимость активов 350 млрд руб

Годовая выручка 300 млрд руб

Инвестиционная программа 30 млрд руб



## Клиенты



14 млн

физических лиц



160 тыс

юридических лиц

# Филиал «Владимир - Иваново»

**В состав филиала  
входят:**

**г. Владимир**

ТЭЦ-2

Тепловые сети (ВлТС)

**г. Юрьев-Польский**

Юрьев-Польские тепловые сети

18 котельных,

более 43 км тепловых сетей

**г. Иваново**

ТЭЦ-2, ТЭЦ-3

Тепловые сети (ИвТС)



## Владимирская ТЭЦ-2

Установленная электрическая мощность:

блок ПГУ-230 – 236 МВт

часть 130 ата – 360 МВт

Установленная тепловая мощность:

в воде – 848,1 Гкал/ч

в паре (10-18 ата) – 148 Гкал/ч



**Дата ввода станции в эксплуатацию – 1962 год**

**Основное топливо:** газ

**Резервное топливо:** мазут

## Ивановская ТЭЦ-2

Установленная электрическая мощность

200 МВт

Установленная тепловая мощность

671,5 Гкал/ч

Численность персонала

221 человек



**Дата ввода станции в эксплуатацию – 1954 год**

**Основное топливо:** газ

**Резервное топливо:** мазут

## Ивановская ТЭЦ-3

Установленная электрическая мощность

330 МВт

Установленная тепловая мощность

876 Гкал/час

Численность персонала

251 человек



**Дата ввода станции в эксплуатацию – 1974 год**

**Основное топливо:** газ

**Резервное топливо:** мазут, уголь



ВЛАДИМИР  
ИВАНОВО

# Филиал «Владимирский»»



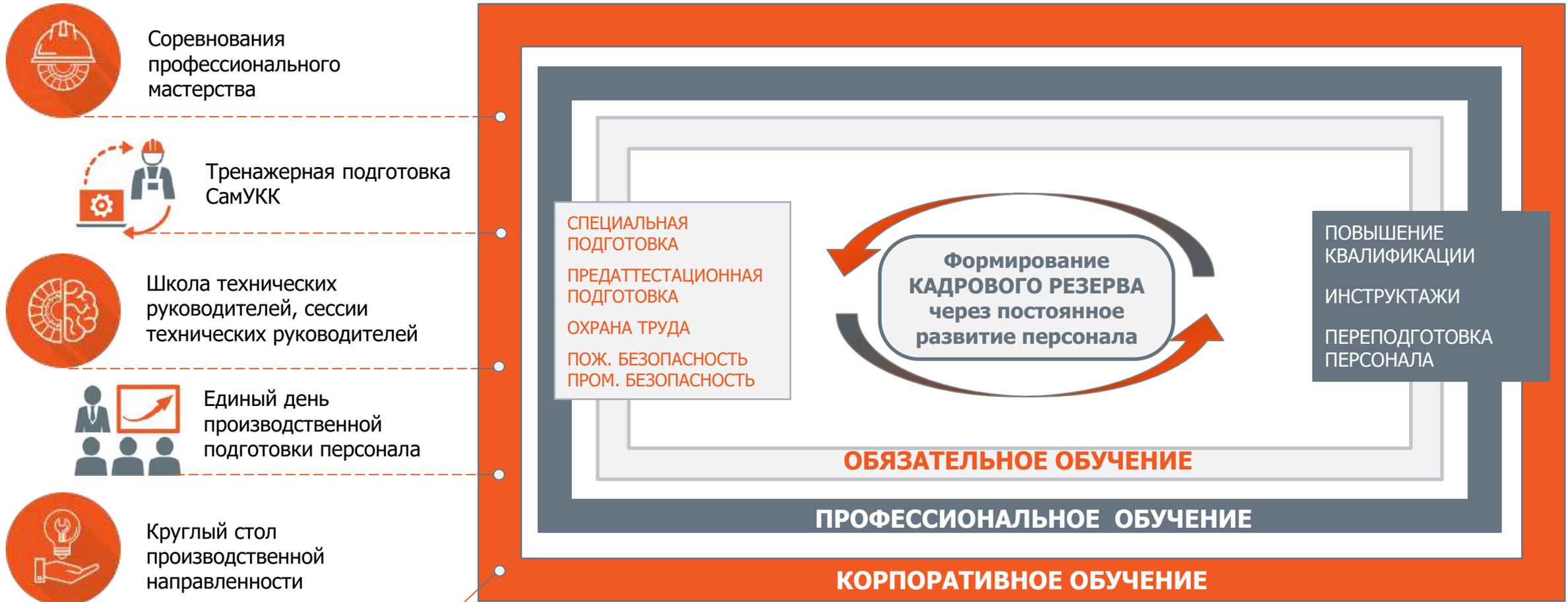


## МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ – ЧАСТЬ КОМАНДЫ Т ПЛЮС





## Система профессионального обучения и развития:





## Система профессионального обучения:

# САМАРСКИЙ УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ

**183** КУРСА ПО **15** НАПРАВЛЕНИЯМ  
ОБЯЗАТЕЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ



Профессиональ-  
ное обучение  
рабочих



Охрана  
труда



Неразрушающий  
контроль



Соревнования  
профессионального  
мастерства



Группа допуска  
по электро-  
безопасности



Система оценки  
условий труда



Электронные  
курсы



Предаттестационная  
подготовка по  
требованиям  
промышленной,  
энергетической  
безопасности



Профессиональ-  
ная пере-  
подготовка



ПТМ



Повышение  
квалификации по  
направлениям  
электроэнергетики



Тренажерная  
подготовка



Обучение и  
проверка знаний  
по безопасности  
рабочих



Обучение  
по ГО и ЧС



Экологическая  
безопасность



## Программы саморазвития:

**Электронные курсы для саморазвития на портале Я\_УЧУСЬ представлены в направлениях:**

1. Техническое обучение
2. Электронные курсы по soft skills
3. Программа обучения «Цифровые навыки»

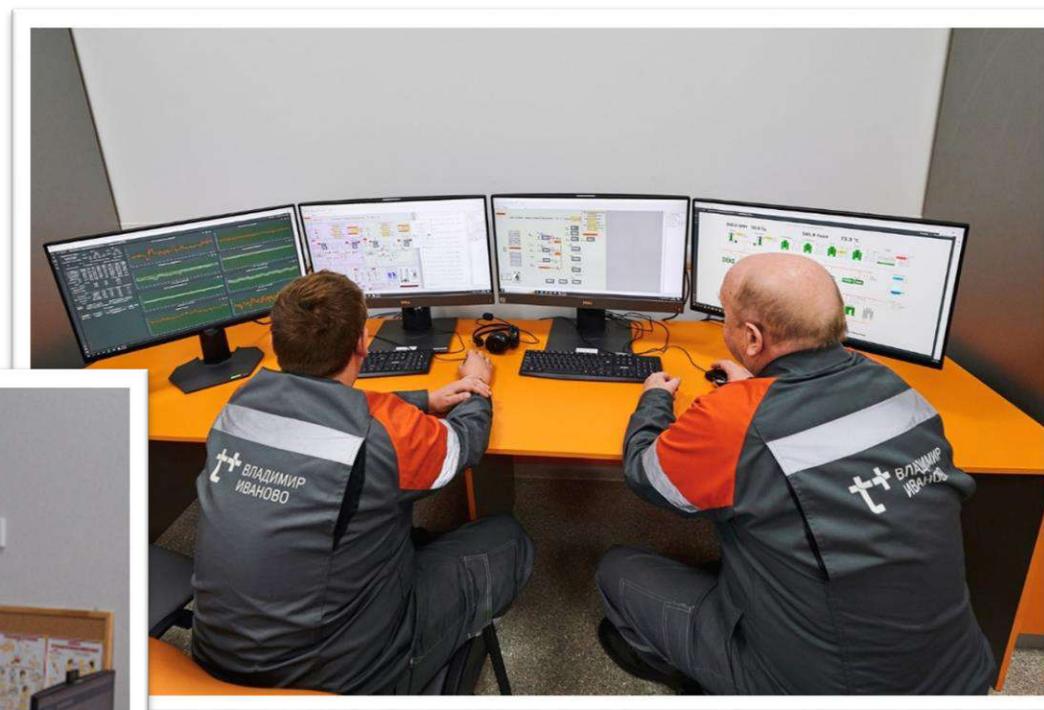
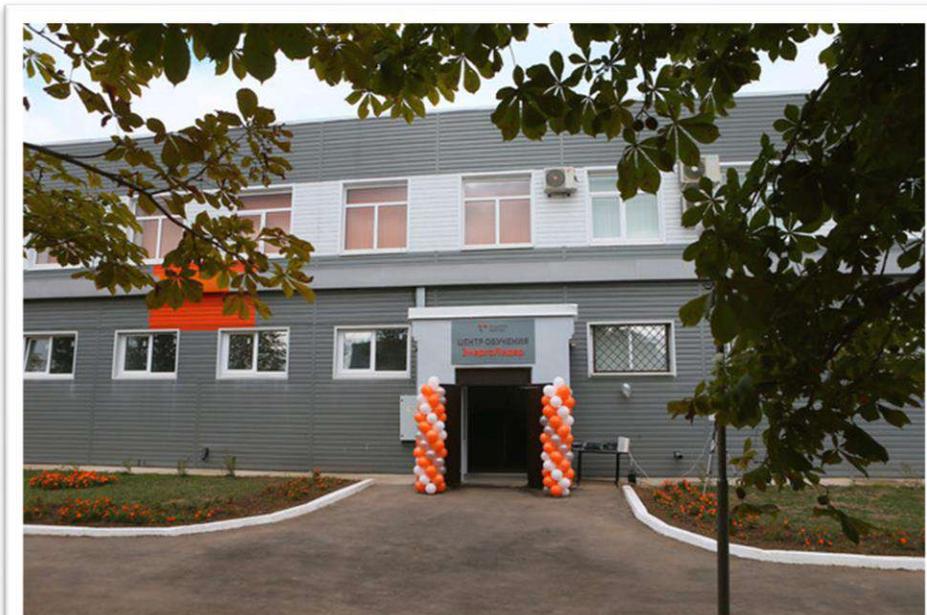
**ТОП -5 самых посещаемых электронных курсов:**

1. Электронный курс «Microsoft Excel 2016. Уровень 1»
2. Электронный курс «Деловая переписка»
3. Электронный курс «Эмоциональный интеллект»
4. Электронный курс «Системное мышление»
5. Электронный курс «Самомотивация»





## Учебный центр «ЭнергоЛидер»





## Кадровые резервы

**Кадровый резерв** - специально сформированная и подготовленная группа работников, являющихся внутренними потенциальными кандидатами на замещение вышестоящих должностей, которые способны к руководящей деятельности и обладают высоким уровнем развития профессиональных компетенций.

### Федеральный

1

#### Программы обучения:

- Управление собой
- Управление результатом
- Управление командой

2

Мастер-классы и круглые столы с ТОП-командой Компании, профессиональное обучение, участие в едином дне спецподготовки

3

Проектная деятельность

4

Корпоративная библиотека, внутренние программы обучения, самообучение, тренажеры по развитию когнитивных способностей

### Региональные

1

#### Программы обучения:

- Управление собой
- Управление результатом
- Управление командой

2

Мастер-классы, деловые игры, профессиональное обучение (профильное обучение)

3

Проектная деятельность

4

Корпоративная библиотека, внутренние программы обучения, самообучение, тренажеры по развитию когнитивных способностей



**91% назначений на ключевые должности производственной функции - из числа участников кадрового резерва и внутренними кандидатами**



Технический директор –  
главный инженер ВлТЭЦ-2  
**Влащенко Роман Николаевич**

**Образование:**

- ✓ Владимирский Государственный университет им. А.Г. и Н.Г. Столетовых (2006)

Начинал свою карьеру электромонтером по ремонту аппаратуры релейной защиты в электрическом цехе ВлТЭЦ-2



Зам. технического директора –  
главного инженера ВлТЭЦ-2  
**Астафьев Иван Сергеевич**

**Образование:**

- ✓ Ивановский государственный энергетический университет (2015)

Начинал свою карьеру на ВлТЭЦ-2 машинистом-обходчиком по турбинному оборудованию 5 разряда котлотурбинного цеха



Зам. главного инженера по обеспечению  
технического состояния ВлТС  
**Легоньков Михаил Павлович**

**Образование:**

- ✓ Владимирский химико-технологический колледж (2009)
- ✓ Ивановский государственный энергетический университет (2015)

Начинал свою карьеру слесарем по обслуживанию тепловых сетей 4 разряда



## Модель профессионального развития в компании





ВЛАДИМИР  
ИВАНОВО

# ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

## Наши победы



Команда филиала  
«Владимирский» заняла  
I место  
в корпоративных и  
Всероссийских соревнованиях  
профессионального  
мастерства оперативного  
персонала ТЭС с ПГУ 2022 г.

И лучшими по профессии  
признаны  
4 участника команды



Гл. специалист УБТиОЗ Иван Фурманов  
Занял II место на Всероссийском конкурсе  
профессионального мастерства «Лучший  
специалист по охране труда 2021 года»



Команда филиала «Владимирский» заняла III место  
Во Всероссийских соревнованиях по спасению и  
оказанию первой помощи 2022





1 место в номинации  
«Лучший машинист  
электростанции».



3 место в номинации  
«Операторы газовых  
котельных»



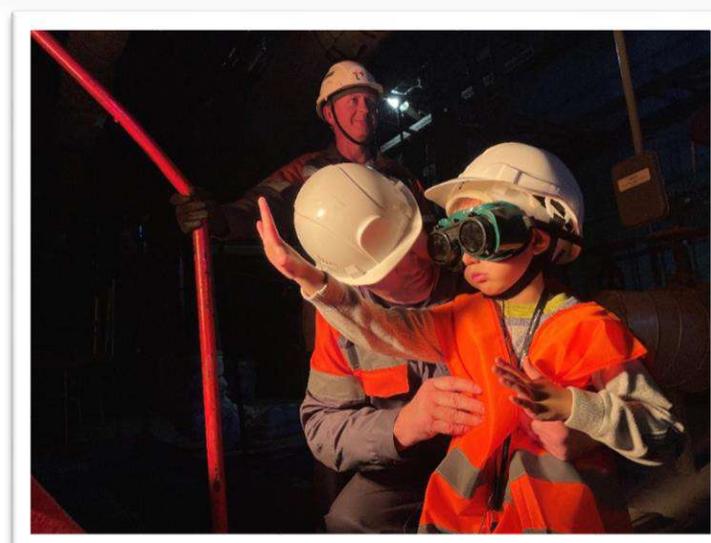


## Регулярный партнер Конкурса профессионального мастерства «Профессионалы»





**Проводим экскурсии и  
тематические игры  
для школьников и  
студентов**





МЕЖДУНАРОДНЫЙ\*  
ИНЖЕНЕРНЫЙ ЧЕМПИОНАТ  
**CASE-IN**

**Повышение профессионального уровня молодых инженеров Т Плюс, вовлечение в решение стратегических задач, стоящих перед компанией.**

**78**

**Участников из 16 регионов деятельности, из них:**

**< 70%**

**Включение в кадровый резерв**

**< 50%**

**Повышение в должности**



\* Включен в план мероприятий Минэнерго, направленных на популяризацию ТЭК, энергосбережения и инженерно-технического образования



ВЛАДИМИР  
ИВАНОВО

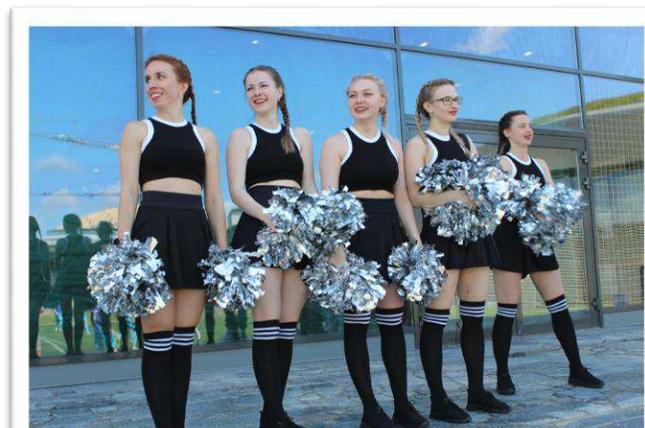
# ФИЗИЧЕСКОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

Отраслевые, общекорпоративные и региональные спортивные мероприятия





Команда филиала «Владимир-Иваново»  
заняла III место  
в Корпоративной Спартакиаде 2023г.



**Общекорпоративные форумы с участием топ-менеджеров Группы и руководителей крупнейших зарубежных и российских компаний: очный и заочный форматы**

**УЧАСТИЕ В:**

- **МОЛОДЁЖНОМ ДНЕ ФОРУМА РЭН 2022,2023.**
- **ВНОТ 2023.**
- **ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ФОРУМ 2023. И ДР.**





## Волонтерство, основанное на профессиональных компетенциях:



### Проориентационная игра «Теплоцентральный»



- Необходимо проложить тепловую сеть к социальным объектам города, поддерживать ее в рабочем состоянии

### Энергобезопасность



**110** УРОКОВ ПО  
ЭНЕРГОБЕЗОПАСНОСТИ

### Экоревизорро



«Зеленая» повестка в наши дни становится всё более актуальной. В основе экологически правильного поведения лежит способность людей распознавать ситуации, требующие применения экологических знаний.



В 2019 году молодые специалисты Группы предложили проведение федеральной донорской акции в честь 75-летнего Юбилея Победы в Великой Отечественной войне как новую традицию отмечать подвиг советского народа.



	 ДОНОРЫ	 ЛИТРЫ СОБРАННОЙ КРОВИ	 СПАСЕННЫЕ ЖИЗНИ
<b>2021</b> Полный год	<b>170</b>	<b>77</b>	<b>229</b>
<b>2022</b> Полный год	<b>215</b>	<b>97</b>	<b>290</b>
<b>2023</b> Полный год	<b>221</b>	<b>106</b>	<b>318</b>



- Помогаем приютам для животных
- Сотрудники филиала проводят благотворительные акции в детском реабилитационном центре во Владимире в рамках всероссийского фестиваля энергосбережения и экологии #ВместеЯрче
- Устраиваем праздники для детей сотрудников с клоунами и анимацией





Поддерживаем и развиваем творческие проекты сотрудников филиала!  
Организуем выездные мероприятия для сближения коллектива!





## Работа в Т Плюс – это:

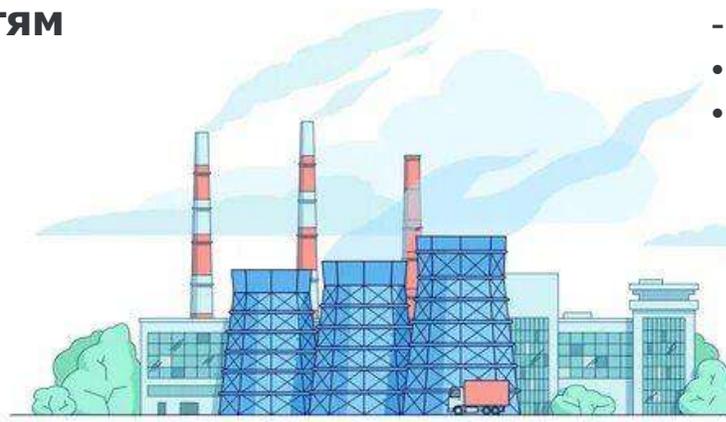


- **Официальное оформление с первого дня**
- **Карьерный рост**
- **Регулярные обучения**
- **Стабильный оклад**
- **ДМС по окончании испытательного срока**
- **Материальная помощь при значимых событиях**
- **Новогодние подарки детям**
- **Прививка от гриппа**



## Дополнительные возможности:

- **Стать членом профсоюза**
- **Стать членом спортивного движения**
  - Легкая атлетика
  - Хоккей
  - Плавание
  - Гиревой спорт
  - Шахматы
  - Настольный теннис
  - Волейбол
  - Футбол
  - Баскетбол
  - Дартс
- **Стать членом молодежного совета**
- **Принимать участие в социальных акциях**



### Генерация: Владимирская ТЭЦ-2, Ивановская ТЭЦ-2, ТЭЦ-3:

- Машинист-обходчик по котельному оборудованию, турбинному оборудованию – от 47 000 р
- Машинист центрального теплового щита управления котлами, паровыми турбинами – от 51 000 р
- Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений – от 45 000 р
- Аппаратчик химводоочистки – от 36 000 р

### Тепловые сети: Владимир, Иваново:

- Слесарь по обслуживанию тепловых сетей, тепловых пунктов – от 42 000 р
- Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования – от 43 000 р
- Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений – от 42 000 р

### Центральная ремонтная служба:

- Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей 5 разряда – от 41 000 р
- Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования 5 разряда – от 40 000 р
- Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций 4 разряда – от 43 000 р



# Не упусти возможность стать членом нашей дружной команды!



**Подписывайся и следи за жизнью  
в компании!**

## Как с нами связаться?

Управление обучения, развития  
персонала и корпоративной культуры  
[vla-oprp@tplusgroup.ru](mailto:vla-oprp@tplusgroup.ru)

8(4922) 37-86-42

**Бакнина Юлия – общие вопросы**  
[Baknina.Yuliya@tplusgroup.ru](mailto:Baknina.Yuliya@tplusgroup.ru)  
8-920-934-33-04

**Хасанова Анастасия Андреевна –  
трудоустройство**  
[Anastasiya.Khasanova@tplusgroup.ru](mailto:Anastasiya.Khasanova@tplusgroup.ru)  
8-920-620-58-50

**Прямова Екатерина –  
прохождение практики**  
[Ekaterina.Pryamova@tplusgroup.ru](mailto:Ekaterina.Pryamova@tplusgroup.ru)  
8-900-477-96-76

