



# **АО «РОССЕТИ ЯНТАРЬ»**

## **О нашем обществе и потребностях в персонале**

2024 г. Калининград

### НАША МИССИЯ:

Обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и свободного роста экономики России с приумножением доходности акционеров и возможности профессионального роста работников.

### НАША ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ:

- Передача и распределение электроэнергии;
- Технологическое присоединение к электрическим сетям;
- Развитие электросетевого комплекса

### СТРАТЕГИЯ ДО 2030 г.

В декабре 2019 г. Совет директоров ПАО «Россети» утвердил новую Стратегию ПАО «Россети» и его ДЗО на период до 2030 г., определяющую цели и направления развития Группы компаний «Россети».



«РОССЕТИ» СЕГОДНЯ — ЭТО:



Ведущая в России и одна из крупнейших мировых электро сетевых компаний  
Современная технологическая и инновационная инфраструктура



Технологическая шина для развития дополнительных сервисов и услуг для потребителей



**80** СУБЪЕКТОВ  
В  
РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ

Надежное электроснабжение на благо всех потребителей  
Значительный масштаб Группы  
«Россети» по охвату территории

**212,2** тыс. чел.

Среднесписочная численность персонала электросетевых ДЗО  
Один из крупнейших работодателей в Российской Федерации

>

число акционеров  
**351**

тыс. лиц **88,04%**

доля государства в УК  
Решение общегосударственных стратегических задач в области развития электросетевого комплекса

### ГРУППА «РОССЕТИ» ВКЛЮЧАЕТ В СЕБЯ:

С июня 2019 г. все компании магистрального и распределительного электросетевого комплекса начали переход на использование нового названия, содержащего торговый знак «Россети» и региональную или функциональную привязку.

**1**

магистральную сетевую компанию («Россети ФСК ЕЭС»)

**5**

региональных сетевых компаний

**6**

региональных сбытовых компаний

**1**

межрегиональных распределительных сетевых компаний

# О НАШЕМ ОБЩЕСТВЕ

АО «РОССЕТИ ЯНТАРЬ» - СИСТЕМООБРАЗУЮЩАЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВАЯ КОМПАНИЯ  
КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

## КЛЮЧЕВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

- Передача и распределение электроэнергии.
- Технологическое присоединение к электросетям.

## МИССИЯ

- Обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей.
- Организация эффективной инфраструктуры.
- Внедрение современных инновационных и цифровых технологий.

## ОБЪЕМ СЕТЕВЫХ ОБЪЕКТОВ АО «РОССЕТИ ЯНТАРЬ»

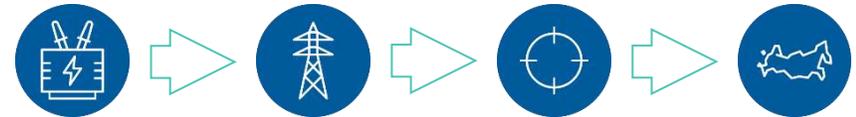
 **4 995,1** МВА УСТАНОВЛЕННАЯ  
ТРАНСФОРМАТОРНАЯ  
МОЩНОСТЬ

 **16 427** КМ ОБЩАЯ ПРОТЯЖЕННОСТЬ  
ЛИНИЙ ВСЕХ КЛАССОВ  
НАПРЯЖЕНИЯ

 **5** ШТ. ОБЩЕЕ КОЛИЧЕСТВО  
ПОДСТАНЦИЙ НА  
ОБСЛУЖИВАНИИ

**112**

## ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ



Генера  
ция

Передача  
и распределение

Сбыт

Потребление  
энергии





**АО «Россети Янтарь» –  
Акционерное  
Общество, основанное  
в 1945 году**

Территория обслуживания – **15,1 тыс кв.км** с населением около **1 млн человек**

Объём обслуживания оборудования **158 840 у.е.**

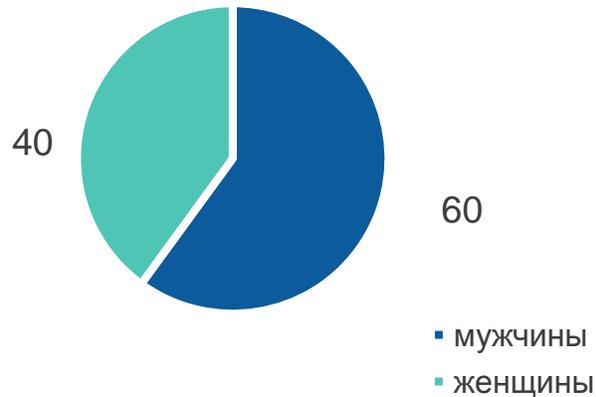


## Потребности в молодых специалистах

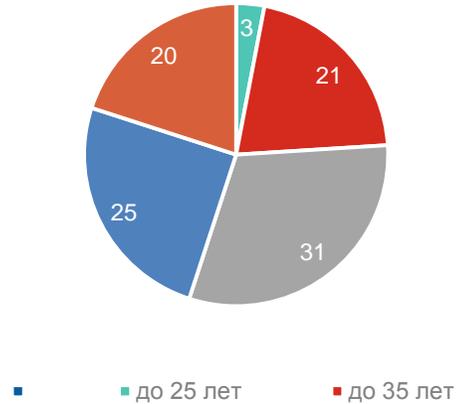
|   |  |
|---|--|
| Выпускники какого профиля требуется:                            | <b>13.03.02. Электроэнергетика и электротехника<br/>09.04.01 Информационно вычислительная техника</b>  |
| Требуемый уровень образования ( бакалавр, магистр, специалист): | <b>Бакалавр, магистр</b>   |
| Количество выпускников:   | <b>9-электроэнергетика и вычислительная техника<br/>2- информационной вычислительная техника</b>   |
| Условия работы:   |  |
| Должность (основные функциональные обязанности):                | <b>Инженер 1 категории</b>   |
| График работы:  | <b>8 часовой рабочий день, 2 выходных (суббота, воскресенье)</b>   |
| Уровень заработной платы:                                       | <b>от 50 000 рублей</b>  |
| Дополнительное денежное вознаграждение:                         | <b>Премия 50 % от суммы основного оклада; подъемные по приезду 50 000 руб.; единовременная выплата в размере оклада при уходе работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск, частичная компенсация аренды жилья</b> |

# СОЦИАЛЬНЫЙ ПАСПОРТ ОРГАНИЗАЦИИ

Гендерный состав %



Возрастной состав работников %



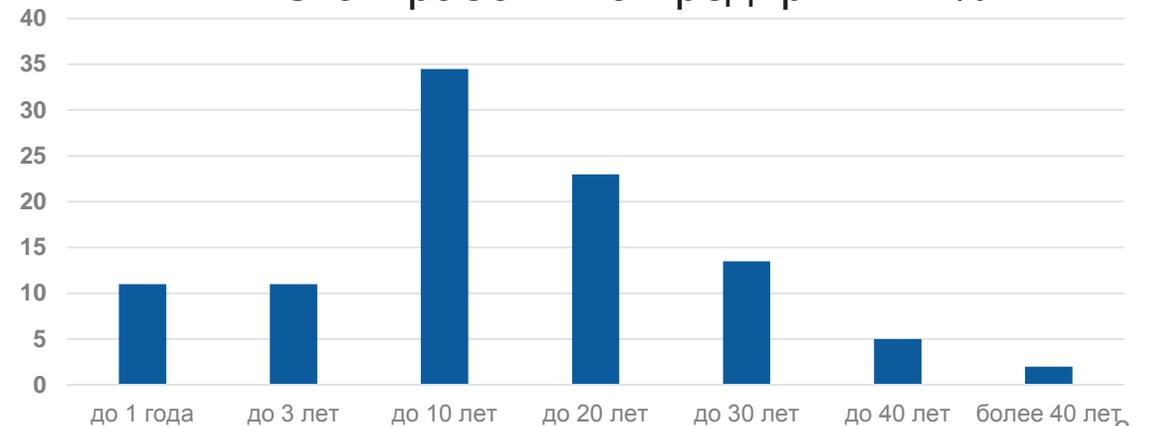
Уровень образования %



Средний возраст сотрудников 47 лет

Средняя з\плата по предприятию на 1 марта 2024 составляет 64 890 руб.

Стаж работы на предприятии %



# ОПЛАТА ТРУДА РАБОТНИКОВ

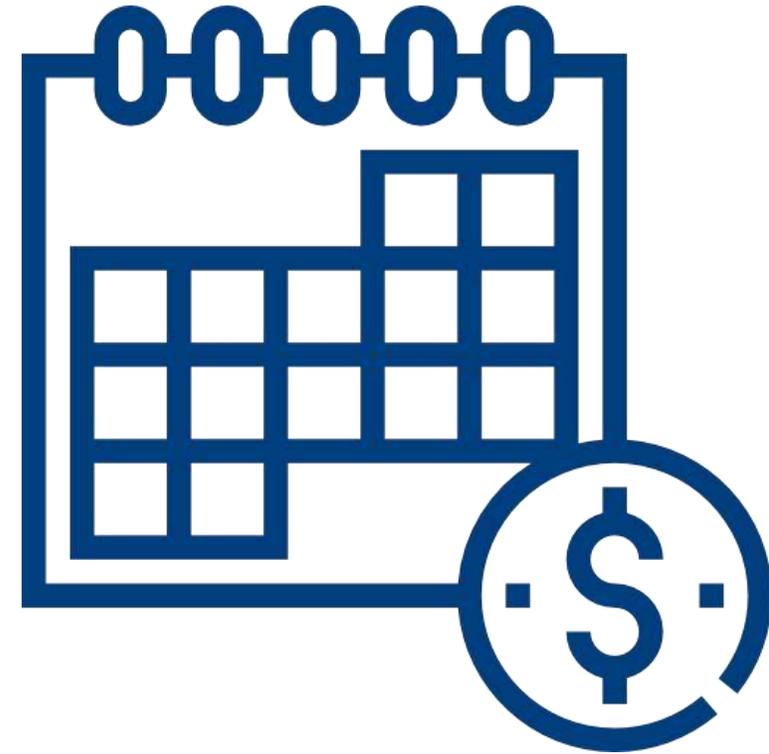
Заработная плата выплачивается **два раза в месяц** путем перечисления на банковскую карту :

- заработная плата за первую половину месяца – **25 числа** текущего месяца
- окончательный расчет за месяц – **10 числа** месяца, следующего за расчетным

**Социальные льготы** в соответствии с Коллективным договором  
**Единовременные и годовые выплаты**

- За выполнение особо важных заданий
- За общие результаты работы по итогам за год

**Ежемесячная премия** – 50% процентов выполнения показателей премирования начисляется в следующем месяце по итогам предыдущего месяца





## Социальные льготы

Вознаграждение за выслугу лет выплачивается в зависимости от непрерывного стажа работы в следующих размерах:

| При непрерывном стаже работы, дающем право на получение вознаграждения за выслугу лет | Размер вознаграждения в % месячной тарифной ставки (оклада) |
|---|---|
| от 1 до 3   | 3%  |
| от 3 до 5   | 5%  |
| от 5 до 10  | 9%  |
| свыше 10 лет  | 15%   |

- Предоставление 50-процентной скидки установленной платы за электрическую, тепловую энергию и горячее водоснабжение либо на все виды топлива.
- Предоставление единовременной выплаты в размере оклада при уходе Работника в ежегодный основной оплачиваемый отпуск.
- Негосударственное пенсионное обеспечение Работников в соответствии с «Программой негосударственного пенсионного обеспечения работников АО «Янтарьэнерго».

## Работодатель обеспечивает предоставление следующих льгот и гарантий:

Выплата единовременной материальной помощи:

**при регистрации брака,  
при рождении ребенка,  
в связи со смертью работника, близких родственников.**

- Частичная или полная компенсацию расходов на приобретение путевок в школьные лагеря,
- Детские санатории в размере 50% стоимости,
- На оплату медицинских операций и лечение за счет ДМС,
- На приобретение путевок в СП «Энергетик».
- Выплаты единовременной и ежемесячной материальной помощи неработающим пенсионерам,
- Страхование работников от несчастного случаев на производстве.
- Работникам и неработающим пенсионерам Организации может быть оказана материальная помощь в ситуациях экстренной необходимости



## ОНБОРДИНГ – ориентационная программа и наставничество

В Обществе корпоративное движение наставничества распространяется на работников, относящихся к категории производственного персонала (департамент производственной деятельности, центр управления сетями, департамент РЗА и метрологии, департамент технологических АСУ и связи, департамент высоковольтной сети, РЭСы) при вступлении в должность, переводе, назначении на новую должность и иных случаях, требующих дополнительной профессиональной поддержки работника.

### Наставник назначается для курирования деятельности:

- молодых работников, окончивших профессиональное образовательное учреждение в течение трех лет до поступления на работу в Общество;
- вновь принятых и переведенных на новое место работников (при необходимости);
- работников, прошедших профессиональную переподготовку по второй (смежной) профессии и

## Работодатель обеспечивает предоставление следующих льгот и гарантий:

- ПРОЕКТ ПРИВЕДИ ДРУГА -10 тыс.рублей
- МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ ПРИ ТРУДОУСТРОЙСТВЕ ВЫПУСКНИКОВ ПРОФИЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ-50 тыс.рублей
- ОПЛАЧИВАЕМАЯ ПРАКТИКА ДЛЯ СТУДЕНТОВ ПРОФИЛЬНЫХ УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЙ



ЫХ

После прохождения испытательного срока **сотрудники компании получают полис добровольного медицинского страхования от страховой компании «Альфа Страхование».**

Полис и документы, необходимые для получения медицинской помощи, - придут на корпоративную электронную почту.

В соответствии с полисом сотрудники могут **обратиться в** **Амбулаторию поликлиники своей помощи,** **помощи на дому**



**и вакцинации**



**Стоматологической помощи**



**Лечения в плановом или экстренном стационаре**



**Кроме этого жизнь и здоровье сотрудников застрахованы от несчастных случаев.**



**Здоровый  
образ жизни**

- Туристические слёты
- Сдача норм ГТО (октябрь-ноябрь)
- Спартакиада (летняя/зимняя)
- Спортивный турнир (хоккей, мини-футбол, волейбол, водное поло, дартс и тд)
- Велопробег



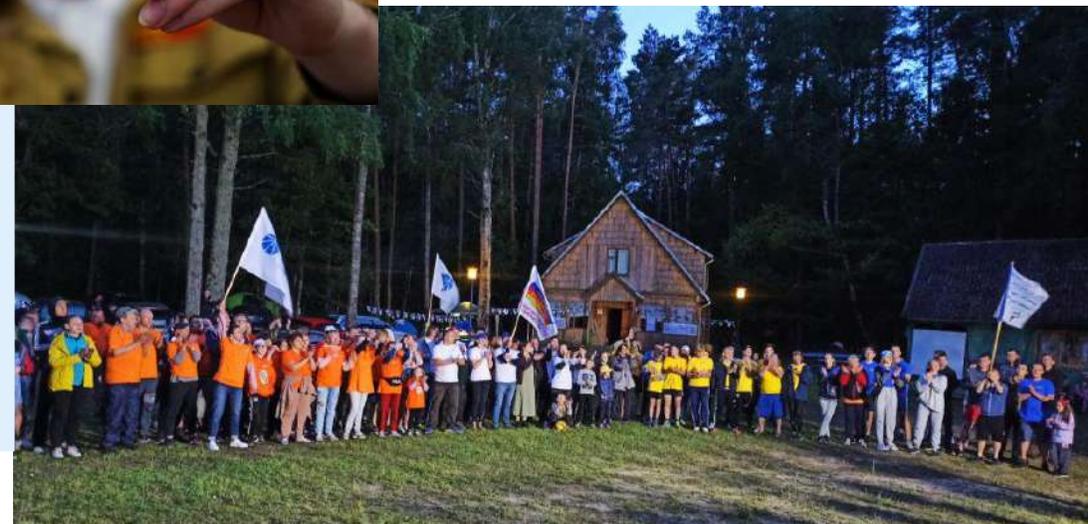
**Корпоративн  
ая культура**

- Дни защиты детей
- Новогодняя ёлка
- Студенческий отряд
- Профсоюзная спартакиада



**Семейные  
ценности**

- Семейный спортивный праздник «Мама, папа, я – спортивная семья»



# Вместе к новым достижениям!